

Reggio Emilia, 03 Gennaio 2023

Alle scuole Fism Emilia Romagna e Piemonte

Gent.mi Presidenti/Coordinatori

Oggetto: Piani Welfare Fism Emilia Romagna e Fism Piemonte

Dopo l'incontro Webinar del 07 Dicembre scorso ed a seguito dei quesiti arrivati, le parti (Fism -Mba -Janua-HI) hanno condiviso alcune correzioni e specificazioni all'accordo di welfare con l'obiettivo di agevolare i lavoratori iscritti alle scuole aderenti alla FISM.

Come preannunciato l'accordo di Welfare si basa su una copertura sanitaria denominata "Cooperando FISM" tramite Cassa MBA ed un piano di Welfare Aziendale tramite Hi Welfare, dell'importo complessivo di 200 € a persona suddivisi in € 100,00 per Cassa Mba e 100 € per Hi Welfare, nel caso di dipendenti a tempo pieno, come da scheda tecnica "Cooperando Fism" (allegata scheda tecnica)

In alternativa, per i dipendenti a tempo pieno, il datore di lavoro potrà versare l'intero importo di 200 € per la Cassa aumentando le relative prestazioni come scheda tecnica "Cooperando Fism 200" dove le prestazioni sono più alte in considerazione del fatto che vengano versati alla Cassa 200 € anziché 100 €. (allegata scheda tecnica)

Di seguito si riporta la gestione welfare per i dipendenti part-time:

- Per i dipendenti part-time al 50% il datore di lavoro potrà destinare € 100 per la copertura sanitaria Cassa (Cooperando Fism) o in alternativa a Hi Welfare;
- Per i dipendenti part-time superiore al 50% il datore di lavoro potrà destinare € 100 per la copertura sanitaria Cassa (Cooperando Fism) e la restante somma al piano di Welfare Hi welfare;
- Per i dipendenti part time inferiore al 50% il datore di lavoro destinerà tutto a Hi welfare.

Si precisa che in questa prima fase del progetto di Welfare c'è ampia disponibilità da tutte le parti per apportare eventuali aggiustamenti alle opzioni già esercitate.

Fism Emilia Romagna resta a disposizione per qualsiasi chiarimento possibile.

Cordiali saluti

Dott. Luca Iemmi

Presidente FISM Emilia Romagna

